

当院の目指す医療

一般急性期（主として、外科・整形外科・神経内科・一般内科系外来・病棟）からリハビリテーション（回復期リハビリテーション病棟）、そして、在宅看護・介護・慢性期・終末期（訪問看護ステーション）といったトータルな医療（看護）を展開しております。

新人看護職員の能力開発

専門看護職業人として：自立できる看護の基礎を「知・技・心」の面で支え、将来の糧になるよう教育に取り組んでいます。

当院は看護学生の実習を担当して、91年の実績があり、新人看護職員の育成には、教育担当者・実地指導者はもちろん、他のスタッフ一同自信があります。

教育目的

- ・ 地域の人々に、質の高い温かな看護が提供できる看護職員を育成する。
- ・ 看護職員個々が、看護の専門的知識・技術を習得し、より良い看護実践が出来るように感性豊かな人材開発・育成をする。

教育目標

- ・ 対象別に各ニーズに沿った研修を企画し、看護職員のレベルアップを効果的に行なう。
- ・ 研修に参加する機会を与え、自己の成長を目指し、自立した行動ができる能力を育成する。
- ・ 組織の一員としての自覚を確立し、職場のモチベーションアップを図る。

研修等

キャリアアップ支援

- ・ 院外研修は仕事の一環として位置付けております。研修参加は「職務義務免除」の扱いにより、病院で働いたと同様に見なされて参加することができます。
- ・ 認定看護師等の資格取得のために、必要な期間における研修の費用と、その期間の給与が支給されます。キャリアアップを目指すナースの資金援助制度です。